

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE LA DATA DE 31 MARTIE 2026

Nr. crt.	Funcția	Grad / treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Posturi finanțate din venituri proprii- perioadă nedeterminată AC						Posturi finanțate din venituri proprii- perioadă nedeterminată PNCCF					
					Salariul de bază, solda funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară* include majorare salariu activitate CFPP (art. 15 Lg. nr. 153/2017) (art II din Legea nr. 377/2022, HG 598/2024, Nota 2 a punctului 2.4. cap. II a Anexei nr.VIII din Legea nr. 153/2017)	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile ptr Funcție, precum și baza legală a acordării acestora. Spor pentru condiții vătămătoare de muncă luna MARTIE 2026 (art .23 din Legea 153/2017, HG 917/2017, Ordinul MDLPA nr. 929/01.07.2025, art II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2025)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate ptr. o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora	Valoarea lunară a noimei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia Normă de hrană (art. 18 alin (1-) din Legea cadru nr. 153/2017)	Orice alte drepturi în bani și /sau natură dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora	Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora	Salariul de bază, solda funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară* include majorare salariu activitate CFPP (art. 15 Lg. nr. 153/2017) (art.II din Legea nr. 377/2022, HG 598/2024, Nota 2 a punctului 2.4. cap. II a Anexei nr.VIII din Legea nr. 153/2017)	Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile ptr Funcție, precum și baza legală a acordării acestora. Spor pentru condiții vătămătoare de muncă luna MARTIE 2026, (art .23 din Legea 153/2017, HG 917/2017, Ordinul MDLPA nr. 929/01.07.2025, art II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2025)	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate ptr. o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora	Valoarea lunară a noimei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia. Normă de hrană (art. 18 alin (1-) din Legea cadru nr. 153/2017)	Orice alte drepturi în bani și /sau natură dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora	Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora
1	Șef serviciu PNCCF	II	S							18509	300		24 lei/zi fct, conducere-744 lei			
2	Registrator coordonator BCPI Tulcea	II	S		ccc											
3	consilier juridic	IA	S	5	13938	300		18 lei/zi fct, execuție - 558 lei								
4	consilier juridic	IA	S	5						13938	300		18 lei/zi fct, execuție - 558 lei			
5	consilier	IA	S	5	13938	300		18 lei/zi fct, execuție - 558 lei								

Începând cu data de 01.01.2023, **drepturile salariale** au fost stabilite potrivit prevederilor art. II din Legea nr. 377/2022 pentru modificarea și completarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996; HG nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, art. 10, 15,16 din L. 153/2017

HG nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

În anul 2026, începând cu data de 01 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază, sporurilor și indemnizațiilor din afara salariului de baza se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform prevederilor art. XVI din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare

Spor condiții vătămătoare de muncă

Se acordă în temeiul prevederilor art.23 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

HG 917/2017, art II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice,

Ordinul MDLPA nr. 929/01.07.2025

Spor pentru persoanele cu handicap

Conform prevederilor art. unic din HG nr.751/2018: "Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare", acesta menținându-se la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024.

Vouchere de vacanță

Valoarea anuală a drepturilor de hrană pentru o funcție de conducere-art.36 din OUG nr.90/2017 și art.18 alin.(1)

-Legea cadru nr.153/2017, cu completările și modificările ulterioare - 24 lei/zi calendaristică

Valoarea anuală a drepturilor de hrană pentru o funcție de execuție-art.36 din OUG nr.90/2017 și art.18 alin.(1)

nr.153/2017, cu completările și modificările ulterioare - 18 lei /zi calendaristică

