



Anexa nr. 1/PO-8.5.1-62,ed.2, rev.0



RAPORT
privind respectarea de către personalul O.C.P.I. Tulcea
a prevederilor Codului de etică și integritate, pe anul 2025

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

A. Număr posturi din instituția publică:

1. Posturi aprobate : 51
2. Posturi ocupate: 44

B. În perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Tulcea, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

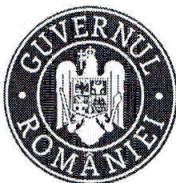
1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = *conflictul de interese în domeniul specific de activitate, etică și integritate -relațiile profesionale (colaborare vs. subordonare) în cadrul compartimentelor functionale ale oficiului.*

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 13/03.01.2025 în Registrul unic al O.C.P.I. Tulcea.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

- C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională din care:**
- funcții de execuție - 0



- funcții de conducere-0
- D. Obiectul sesizărilor:
 - Nu a fost cazul
- E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:
 - funcții de execuție -0
 - funcții de conducere -0
- F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională:
 - Nu a fost cazul
- G. Numărul de sesizări soluționate: -0
- H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:
 - sesizări clasate - 0
 - sesizări soluționate- 0
- I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională:
 - Nu a fost cazul
- J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:
 - Nu a fost cazul
- K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri=
 - avertisment scris = nu a fost cazul
 - suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare = nu a fost cazul
 - retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile =nu a fost cazul
 - reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = nu a fost cazul
 - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă= nu a fost cazul
- L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitive:
 - Nu a fost cazul.

Întocmit,

Olga AVRAM
Consilier de etică