



RAPORT
privind respectarea de către personalul O.C.P.I. Tulcea
a prevederilor Codului de etică și integritate, pe anul 2022

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Tulcea, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 34/03.01.2023 în Registrul unic al O.C.P.I. Tulcea.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

1. Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională:
 - O sesizare cu nr. înregistrare 3735/20.04.2022, obiectul sesizării fiind deficiențe în conduita practică în relația cu cetățenii
 - O sesizare cu nr. înregistrare 9371/13.10.2022, obiectul sesizării fiind deficiențe în conduita practică în relația cu colegii de serviciu.
2. Descrieți trei dintre cele mai frecvente:
 - deficiențe în conduita practică în relația cu cetățenii
 - deficiențe în conduita practică în relația cu colegii de serviciu.

3. Categoriile și numărul de angajați pe fiecare categorie, care au încălcat normele de conduită morală și profesională:
 - Asistent registrator principal cu atribuții de registrator de carte funciară-1 angajat
 - Asistent registrator principal -1 angajat
4. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului în exercitarea funcțiilor deținute:
 - Cauze: Volumul mare de muncă
 - Consecințe: periclitarea imaginii instituției și atmosfera neprielnică în cadrul biroului.
5. Măsurile de prevenire și/sau, după caz, sancțiunile aplicate:
 - Măsurile de prevenire: prelucrarea personalului cu privire la Codul de etică și a Regulamentului intern
 - sancțiunile aplicate: avertisment scris conform Raportului Comisiei de disciplină nr. 15/07.06.2022 pentru sesizarea cu nr. 3735/20.04.2022, avertisment scris conform Raportului Comisiei de disciplină nr. 19/10.11.2022 pentru sesizarea cu nr. 9371/13.10.2022,
6. Numărul de sesizări depuse la comisia de disciplină = 2
7. Numărul de sesizări în curs de soluționare = 0
8. Numărul de sesizări soluționate = 2
9. Durata procedurilor de soluționare
 - pentru sesizarea cu nr. 3735/20.04.2022 durata procedurii a fost de 47 zile astfel: la data de 29.04.2022, a fost înaintată prin referat nr. 3965/29.04.2022 către Comisia de disciplină a O.C.P.I. TULCEA, la data de 03.05.2022 a fost solicitat aviz de la A.N.C.P.I. conform art. 23, alin.2 din anexa nr.2 la O.D.G. A.N.C.P.I.nr. 1445/2016, în data de 07.06.2022 a fost emis Raportul Comisiei de disciplină nr. 15/07.06.2022, în data de 20.06.2022 a fost emisă decizia de sancțiune nr. 81;
 - pentru sesizarea cu nr. 9371/13.10.2022 durata procedurii a fost de 28 zile astfel: la data de 20.10.2022, a fost înaintată prin adresă de înaintare nr. 674/SPI/18.10.2022 către Comisia de disciplină a O.C.P.I. TULCEA, în data de 10.11.2022 a fost emis Raportul Comisiei de disciplină nr. 19/10.11.2022, în data de 14.11.2022 a fost emisă decizia de sancțiune nr. 231;
10. Numărul de decizii prin care s-a confirmat încălcarea Codului de etică și integritate =2
11. Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea Codului de etică și integritate = 2
12. Numărul de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri = 2 (prelucrarea personalului cu privire la Codul de etică și a Regulamentului intern și repartizarea echitabilă a lucrărilor)

13. Numărul de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la Codul de etică și integritate = 0
14. Numărul de decizii de sancționare disciplinară contestate în instanță = 0
15. Numărul de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță = 0
16. Numărul faptelor săvârșite de personalul entității care au întrunit elementele constitutive ale unor infracțiuni și au fost sesizate organele de urmărire penală competente = 0
17. Soluția dispusă de organele de urmărire penală = 0
18. Modalitatea în care au fost analizate cauzele care au determinat abaterile sesizate = 1 (cercetarea disciplinară)
19. Măsurile preventive și/sau corective stabilite de conducerea entității pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate = 2
20. Numărul de semnalări de către salariații din cadrul instituției a neregulilor de care direct sau indirect, au cunoștință (dacă au existat cazuri) = 1
21. Măsurile întreprinse la nivelul entității pentru asigurarea protecției salariaților care semnalează nereguli, de care direct sau indirect, au cunoștință:
 - Consiliere etică
22. Numărul de sesizări făcute de persoane fizice sau juridice din afara entității privind încălcările ale Codului de etică și integritate de către personalul instituției = 1
23. Modalitatea de primire a sesizării: sesizare scrisă depusă la Compartiment Juridic, Resurse Umane, Secretariat și Petiții.

Întocmit,
Olga AVRAM
Consilier de etică

